

JUSTIÇA ELEITORAL  
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:		Licitação nº:	
<b>Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</b>			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)	Porto Alegre, RS	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Intermunicipais, Interestaduais, Turismo e Fretamento do Estado do Rio Grande do Sul	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-06-2022	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-06-2022 a 31-5-2023	
G	Número de meses de execução contratual	24	
<b>Identificação do Serviço</b>			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
<b>SUPERVISOR</b>		<b>POSTO</b>	<b>1</b>
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisão	
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.321,75	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01-06-2022	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido Com valor R\$ 0,00.			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-base		2.110,68
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora-Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Gratificação Supervisor (Item 4.9.1 do Termo de Referência)	47,10%	994,13
I	Outros (especificar)		0,00
<b>Total da Remuneração (Valor mensal da remuneração do posto de Supervisor RMS)</b>			<b>3.104,81</b>
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo prevista na cláusula da CCT/2022. Nos itens 4.3.2 e 4.3.3 do Termo de Referência constam a Convenção Coletiva de Trabalho e o Código Brasileiro de Ocupações referenciais.			
Nota (2) – Não existe previsão de trabalho em horário noturno em jornada ordinária.			
<b>MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias</b>			
2.1	<b>13º Salário e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	258,73
B	Adicional de Férias	2,78%	86,24
<b>TOTAL</b>			<b>344,97</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições</b>			
2.2	<b>Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	689,96
B	Salário Educação	2,50%	86,24
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)/RAT (Riscos Ambientais do Trabalho)	2,00%	69,00

D	SESC ou Sesi	1,50%	51,75
E	SENAI ou SENAC	1,00%	34,50
F	SEBRAE	0,60%	20,70
G	INCRA	0,20%	6,90
H	FGTS	8,00%	275,98
TOTAL		35,80%	1.235,03

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	22	84,56
B	Auxílio-alimentação / Lanche			487,17
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)			17,32
D	Auxílio-creche			0,00
E	Seguro de vida			7,00
F	Outros (especificar) – Cesta Básica – Cláusula 14 CCT			178,28
TOTAL				774,33

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2) – Prever o valor necessário ao custeio do "Plano de Saúde", conforme cláusula 12 da CCT/2022.

#### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias			344,97
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			1.235,03
2.3	Benefícios Mensais e Diários			774,33
TOTAL				2.354,33

#### MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado		0,40%	12,42
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado			0,00
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado		1,74%	54,15
D	Aviso-previo trabalhado		1,94%	60,23
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		0,69%	21,42
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado		1,60%	49,68
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa		0,14%	4,47
TOTAL				202,37

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,60%	298,06
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença		0,03%	0,93
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade		0,03%	0,93
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)		0,05%	1,55
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		0,49%	15,21
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,00%	0,00
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)		0,28%	8,69
Subtotal				325,38
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1			116,49
TOTAL				441,87

4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00	
Subtotal			0,00	
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00	
TOTAL			0,00	

#### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		441,87
4.2	Intrajornada		0,00
TOTAL			441,87

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		183,93
B	Materiais		5,00
C	Equipamentos (telefone móvel)		94,07
D	Outros (especificar)		0,00
TOTAL			283,00

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		8,00%	510,91
B	Lucro		5,00%	344,86

<b>C</b>	<b>Tributos</b>	<b>14,25%</b>	<b>1.203,51</b>
<b>C.1</b>	<b>PIS sobre faturamento</b>	<b>1,65%</b>	<b>139,35</b>
<b>C.2</b>	<b>Cofins sobre faturamento</b>	<b>7,60%</b>	<b>641,87</b>
<b>C.4</b>	<b>ISS sobre faturamento</b>	<b>5,00%</b>	<b>422,28</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2.059,28</b>
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
<b>2. Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>		<b>3.104,81</b>
<b>B</b>	<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>2.354,33</b>
<b>C</b>	<b>Módulo 3 – Provisão para Rescisão</b>		<b>202,37</b>
<b>D</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>441,87</b>
<b>E</b>	<b>Módulo 5 – Insumos Diversos</b>		<b>283,00</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>6.386,38</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>2.059,28</b>
<b>Valor total por empregado (Valor mensal do posto de supervisor – PMS)</b>			<b>8.445,66</b>

8445,66

<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NO POSTO (Supervisor)</b>					
<b>Tipo de serviço (A)</b>	<b>Valor proposto por empregado (B)</b>	<b>Quantidade de empregados por posto (C)</b>	<b>Valor proposto por posto (D) = (B x C)</b>	<b>Quantidade de postos (E)</b>	<b>Valor total do serviço (F) = (D x E)</b>
Supervisor	R\$ 8.445,66	1	R\$ 8.445,66	1	R\$ 8.445,66
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>					<b>R\$ 8.445,66</b>

JUSTIÇA ELEITORAL  
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:		Licitação nº:	
<b>Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</b>			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)	Porto Alegre, RS	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Intermunicipais, Interestaduais, Turismo e Fretamento do Estado do Rio Grande do Sul	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-06-2022	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-06-2022 a 31-5-2023	
G	Número de meses de execução contratual	24	
<b>Identificação do Serviço</b>			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MOTORISTA EXECUTIVO		POSTO	1
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista Executivo	
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.321,75	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01-06-2022	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido Com valor R\$ 0,00.			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.110,68
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora-Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Gratificação Motorista Executivo (Item 4.9.2 do Termo de Referência)	30,00%	633,20
I	Outros (especificar)		0,00
<b>Total da Remuneração (Valor mensal da remuneração do posto de motorista executivo RME)</b>			<b>2.743,88</b>
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo prevista na cláusula da CCT/2022. Nos itens 4.3.2 e 4.3.3 do Termo de Referência constam a Convenção Coletiva de Trabalho e o Código Brasileiro de Ocupações referenciais.			
Nota (2) – Não existe previsão de trabalho em horário noturno em jornada ordinária.			
<b>MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias</b>			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	228,66
B	Adicional de Férias	2,78%	76,22
<b>TOTAL</b>			<b>304,88</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições</b>			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)

## Motorista Executivo\_40h\_(8h diárias)

A	INSS	20,00%	609,75
B	Salário Educação	2,50%	76,22
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)/RAT (Riscos Ambientais do Trabalho)	2,00%	60,98
D	SESC ou SESI	1,50%	45,73
E	SENAI ou SENAC	1,00%	30,49
F	SEBRAE	0,60%	18,29
G	INCRA	0,20%	6,10
H	FGTS	8,00%	243,90
TOTAL		35,80%	1.091,46

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

## Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias 22		84,56
B	Auxílio-alimentação / Lanche			487,17
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)			17,32
D	Auxílio-creche			0,00
E	Seguro de vida			7,00
F	Outros (especificar) – Cesta Básica – Cláusula 14 CCT			178,28
TOTAL				774,33

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2) - Prever o valor necessário ao custeio do "Plano de Saúde", conforme cláusula 12 da CCT/2022.

## QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias			304,88
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			1.091,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários			774,33
			TOTAL	2.170,67

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,40%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		0,00
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	1,74%	47,85
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	53,23
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	18,93
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	1,60%	43,90
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	0,14%	3,95
TOTAL			178,85

## MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,60%	263,41
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	0,03%	0,82
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	0,82
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	0,05%	1,37
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,49%	13,45
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,00
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,28%	7,68
Subtotal			287,56
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		102,95
TOTAL			390,51

4.2	Submódulo 4.2 – Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00
Subtotal		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
TOTAL		0,00

## QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	390,51
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL		390,51

## MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		183,93	
B	Materiais		5,00	
C	Equipamentos (telefone móvel)		0,00	

<b>D</b>	<b>Outros (especificar)</b>		<b>0.00</b>
<b>TOTAL</b>			<b>188,93</b>
Nota (1) - Valores mensais por empregado.			
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>8,00%</b>	<b>453,83</b>
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	<b>5,00%</b>	<b>306,33</b>
<b>C</b>	<b>Tributos</b>	<b>14,25%</b>	<b>1.069,04</b>
<b>C.1</b>	<b>PIS sobre faturamento</b>	<b>1,65%</b>	<b>123,78</b>
<b>C.2</b>	<b>Cofins sobre faturamento</b>	<b>7,60%</b>	<b>570,16</b>
<b>C.4</b>	<b>ISS sobre faturamento</b>	<b>5,00%</b>	<b>375,10</b>
<b>TOTAL</b>			<b>1.829,20</b>
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
<b>2. Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>		<b>2.743,88</b>
<b>B</b>	<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>2.170,67</b>
<b>C</b>	<b>Módulo 3 – Provisão para Rescisão</b>		<b>178,85</b>
<b>D</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>390,51</b>
<b>E</b>	<b>Módulo 5 – Insumos Diversos</b>		<b>188,93</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>5.672,84</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>1.829,20</b>
<b>Valor total por empregado (Valor mensal do posto de motorista executivo - PME)</b>			<b>7.502,04</b>

<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NO POSTO (Motorista executivo)</b>					
<b>Tipo de serviço (A)</b>	<b>Valor proposto por empregado (B)</b>	<b>Quantidade de empregados por posto (C)</b>	<b>Valor proposto por posto (D) = (B x C)</b>	<b>Quantidade de postos (E)</b>	<b>Valor total do serviço (F) = (D x E)</b>
Motorista Executivo	R\$ 7.502,04	1	R\$ 7.502,04	1	R\$ 7.502,04
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>					<b>R\$ 7.502,04</b>

JUSTIÇA ELEITORAL  
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:		Licitação nº:	
<b>Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</b>			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)	Porto Alegre, RS	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Intermunicipais, Interestaduais, Turismo e Fretamento do Estado do Rio Grande do Sul	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-06-2022	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-06-2022 a 31-5-2023	
G	Número de meses de execução contratual	24	
<b>Identificação do Serviço</b>			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
<b>MOTORISTA</b>		<b>POSTO</b>	<b>7</b>
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.321,75	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01-06-2022	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido Com valor R\$ 0,00.			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.110,68
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora-Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
<b>Total da Remuneração (Valor mensal da remuneração do posto de motorista RM8)</b>			<b>2.110,68</b>
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo prevista na cláusula da CCT/2022. Nos itens 4.3.2 e 4.3.3 do Termo de Referência constam a Convenção Coletiva de Trabalho e o Código Brasileiro de Ocupações referenciais.			
Nota (2) – Não existe previsão de trabalho em horário noturno em jornada ordinária.			
<b>MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias</b>			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	175,89
B	Adicional de Férias	2,78%	58,63
<b>TOTAL</b>			<b>234,52</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições</b>			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)

A	INSS	20,00%	469,04
B	Salário Educação	2,50%	58,63
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)/RAT (Riscos Ambientais do Trabalho)	2,00%	46,90
D	SESC ou SESI	1,50%	35,18
E	SENAI ou SENAC	1,00%	23,45
F	SEBRAE	0,60%	14,07
G	INCRA	0,20%	4,69
H	FGTS	8,00%	187,62
TOTAL		35,80%	839,58

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias 22		84,56
B	Auxílio-alimentação / Lanche			487,17
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)			17,32
D	Auxílio-creche			0,00
E	Seguro de vida			7,00
F	Outros (especificar) – Cesta Básica – Cláusula 14 CCT			178,28
TOTAL				774,33

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2) - Prever o valor necessário ao custeio do "Plano de Saúde", conforme cláusula 12 da CCT/2022.

#### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

QUADRO-RESUMO DO MODELO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias			234,52
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			839,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários			774,33
			TOTAL	1.848,43

#### MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,40%	8,44
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		0,00
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	1,74%	36,81
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	40,95
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	14,56
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	1,60%	33,77
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	0,14%	3,04
TOTAL			137,57

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4: CUSTOS DE ENCARGOS DO PROFISSIONAL ACIDENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,60%	202,63
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	0,03%	0,63
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	0,63
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	0,05%	1,06
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,49%	10,34
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,00
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,28%	5,91
Subtotal			221,20
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		79,19
TOTAL			300,39

4.2	Submódulo 4.2 – Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00
Subtotal		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
TOTAL		0,00

#### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	300,39
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL		300,39

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		183,93
B	Materiais		5,00
C	Equipamentos (telefone móvel)		0,00



<b>D</b>	<b>Outros (especificar)</b>		<b>0.00</b>
<b>TOTAL</b>			<b>188,93</b>
Nota (1) - Valores mensais por empregado.			
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>8,00%</b>	<b>366,88</b>
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	<b>5,00%</b>	<b>247,64</b>
<b>C</b>	<b>Tributos</b>	<b>14,25%</b>	<b>864,23</b>
<b>C.1</b>	<b>PIS sobre faturamento</b>	<b>1,65%</b>	<b>100,07</b>
<b>C.2</b>	<b>Cofins sobre faturamento</b>	<b>7,60%</b>	<b>460,92</b>
<b>C.4</b>	<b>ISS sobre faturamento</b>	<b>5,00%</b>	<b>303,24</b>
<b>TOTAL</b>			<b>1.478,75</b>
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
<b>2. Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>		<b>2.110,68</b>
<b>B</b>	<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>1.848,43</b>
<b>C</b>	<b>Módulo 3 – Provisão para Rescisão</b>		<b>137,57</b>
<b>D</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>300,39</b>
<b>E</b>	<b>Módulo 5 – Insumos Diversos</b>		<b>188,93</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>4.586,00</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>1.478,75</b>
<b>Valor total por empregado (Valor mensal do posto de motorista – PM8)</b>			<b>6.064,75</b>

<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NO POSTO (Motorista)</b>					
<b>Tipo de serviço (A)</b>	<b>Valor proposto por empregado (B)</b>	<b>Quantidade de empregados por posto (C)</b>	<b>Valor proposto por posto (D) = (B x C)</b>	<b>Quantidade de postos (E)</b>	<b>Valor total do serviço (F) = (D x E)</b>
Motorista	R\$ 6.064,75	1	R\$ 6.064,75	7	R\$ 42.453,26
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>					<b>R\$ 42.453,26</b>

Quadro-resumo - VALOR MENSAL ESTIMADO DOS POSTOS DE SERVIÇO					
Tipo de serviço (A)	Valor por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Supervisor	R\$ 8.445,66	1	R\$ 8.445,66	1	R\$ 8.445,66
Motorista Executivo	R\$ 7.502,04	1	R\$ 7.502,04	1	R\$ 7.502,04
Motorista	R\$ 6.064,75	1	R\$ 6.064,75	7	R\$ 42.453,26
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 58.400,96

Quadro-resumo - VALOR ANUAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS						
Serviço Ordinário						
Posto			Quantidade de Postos	Quantidade de meses	Valor mensal por posto	Valor por tipo de posto
Supervisor			1	12	R\$ 8.445,66	R\$ 101.347,94
Motorista Executivo			1	12	R\$ 7.502,04	R\$ 90.024,50
Motorista			7	12	R\$ 6.064,75	R\$ 509.439,09
Valor do serviço ordinário (12 meses)						R\$ 700.811,52
Serviço Adicional						
Despesa	Posto	Quantidade (em meses)		Valor mensal posto		Valor em 12 meses
Posto adicional	Motorista	8		6.064,75		R\$ 48.518,01
Valor do serviço adicional						R\$ 48.518,01
Serviço Extraordinário						
Despesa	Posto	Quantidade	Valor base	Fator	IA/IB/IS	Valor por tipo de posto
Horário Extraordinário 100%	Supervisor	60	R\$ 15,52	2	1,795887	R\$ 3.345,53
	Motorista Executivo	140	R\$ 13,72	2	1,795887	R\$ 6.898,78
	Motorista	500	R\$ 10,55	2	1,795887	R\$ 18.952,73
Horário Extraordinário 50%	Supervisor	20	R\$ 15,52	1,5	1,795887	R\$ 836,38
	Motorista Executivo	200	R\$ 13,72	1,5	1,795887	R\$ 7.391,55
	Motorista	1100	R\$ 10,55	1,5	1,795887	R\$ 31.272,00
Vale Alimentação	Supervisor	4	R\$ 27,68	0,8	1,795887	R\$ 159,07
	Motorista Executivo	12	R\$ 27,68	0,8	1,795887	R\$ 477,22
	Motorista	36	R\$ 27,68	0,8	1,795887	R\$ 1.431,65
Vale Transporte	Supervisor	8	R\$ 4,80	1	1,795887	R\$ 68,96
	Motorista Executivo	24	R\$ 4,80	1	1,795887	R\$ 206,89
	Motorista	72	R\$ 4,80	1	1,795887	R\$ 620,66
Valor do serviço extraordinário (12 meses)						R\$ 71.661,44
Despesas de Viagem						
Valor das despesas de viagem (12 meses)						R\$ 26.000,00
Valor anual estimado dos serviços						R\$ 846.990,97

REGIME DE TRIBUTAÇÃO	
O licitante vencedor deverá informar o seu regime de tributação, assinalando com "x" a opção correspondente:	
<input type="checkbox"/>	Lucro Real
<input type="checkbox"/>	Lucro Presumido