



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

Planilha de Custos e Formação de Preços

A	Identificação da Contratada	
B	Município (local) onde será realizado o serviço	
C	Data da apresentação da proposta	
D	Sindicato da Categoria	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	

Item da Planilha			
1. Tipo de serviço		Limpeza 44 h	
2. Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			
3. Salário normativo da categoria profissional		1.540,51	
4. Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
5. Data base da categoria (dia/mês/ano)			
Módulo 1 – Composição da remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário base		1.540,51
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		616,20
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Gratificação de função		
Total de remuneração (R\$)			2.156,71

Nota (1): Valores mensais por empregado.

Nota (2): Para os profissionais de limpeza deverá ser considerado o pagamento da insalubridade em grau máximo (40%).

Nota (3): Para os profissionais de supervisão deverá ser considerado o pagamento da insalubridade em grau médio (20%).

Nota (4): O cálculo da insalubridade deve ser feito sobre o valor do salário normativo da função para a prestação laboral de 220 horas mensais, conforme CCT/2019, cláusula 55ª, mesmo quando em jornada reduzida.

Nota (5): Não existe previsão de trabalho em horário noturno e os serviços realizados em horário extraordinário serão remunerados na forma da cláusula 7 da minuta de contrato.

Nota (6): Prever gratificação de função para o supervisor regional em nível mínimo de 40% e para o supervisor geral em 100% sobre o salário base de cada profissional, consoante necessidade de remunerar o exercício de função específica de supervisão dos serviços, o nível de responsabilidade que estes profissionais desempenharão e a utilização por analogia do art. 62 da CLT.

Módulo 2 – benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33	179,65
B	Adicional de Férias	2,78	59,96
Total			239,61

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	479,26
B	SESI ou SESC	1,50	35,94
C	SENAI ou SENAC	1,00	23,96
D	INCRA	0,20	4,79
E	Salário educação	2,50	59,91
F	SEBRAE	0,60	14,38
G	RAT – Riscos ambientais de trabalho	3,00	71,89
H	FGTS	8,00	191,71
Total			881,84

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio-transporte N° dias: 22		118,77
B	Auxílio alimentação/ auxílio lanche		421,98
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio creche		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		19,42
F	Outros (especificar)		
Total			560,17

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Prever o valor necessário ao custeio do “Plano de Benefício Social Familiar”, conforme a CCT/2024, cláusula 22ª.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2.	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		239,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		881,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários		560,17
Total			1.681,62

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42	9,06



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03	0,65	
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02	0,43	
D	Aviso prévio trabalhado	0,04	0,86	
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,01	0,22	
F	Multa do FGTS do aviso trabalhado	0,04	0,86	
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,43	73,98	
Total provisões para rescisão (R\$)			86,06	

Nota (1): O aviso prévio trabalhado será redimensionado após os 12 primeiros meses para percentual em conformidade com as ocorrências.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias	9,26	199,71	
B	Ausência por doença	1,39	29,98	
C	Licença paternidade	0,02	0,43	
D	Ausências legais	0,28	6,04	
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03	0,65	
F	Ausência maternidade	0,03	0,65	
G	Outros (especificar)			
Subtotal (A +B+C+D+E+F+G)			237,46	
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o subtotal do Submódulo 4.1			87,39	
Total do submódulo 4.1			324,85	

Submódulo 4.2 Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação			

Quadro-resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	324,85	
4.2	Substituto na Intraornada		
Total		324,85	

Módulo 5 – insumos diversos

	%	Valor (R\$)	
A	Uniformes	76,68	
B	Materiais	976,15	
C	Equipamentos	51,81	



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

D	Outros (especificar)			
	Total de insumos (R\$)		1.104,64	

Nota (1): Valores mensais por empregado.

Nota (2): Prever os custos dos uniformes caracterizados no Anexo V da minuta de contrato.

Nota (3): A listagem de materiais e equipamentos dos Anexos III e IV da minuta de contrato é exemplificativa e está conforme a experiência de gestão de contratação semelhante. A empresa no entanto, deve identificar o quantitativo e preços para atender globalmente ao disposto em todos os itens do contrato e seus anexos.

Nota (4): Atentar para prever os custos de todos os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) necessários à conformidade com as normas de segurança do trabalho.

Módulo 6: Custos indiretos, tributos e lucro

6	Custos indiretos, tributos e lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos			
	A1. Taxa de Administração	5,00	268,00	
	A2. Tarifa bancária para manutenção da conta vinculada			
	A3. Outros custos indiretos			
B	Tributos			
	B1. PIS sobre faturamento	1,65	110,37	
	B2. Cofins sobre faturamento	7,60	508,36	
	B3. ISS sobre faturamento	2,50	167,22	
	B4. Outros tributos (especificar)			
C	Lucro	5,00	281,09	
	Total dos custos indiretos, tributos e lucro (R\$)		1.335,04	

Nota (1): Os serviços de abertura e de manutenção da conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação, estão sujeitos à cobrança de tarifas bancárias. Na hipótese de a instituição bancária passar a cobrar pelos serviços, o valor das tarifas será incluído em campo próprio da planilha de custos e formação de preços, para fins de reequilíbrio econômico-financeiro do contrato.

Nota (2): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota (3): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota (4): O valor referente aos custos indiretos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor da soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5.

Nota (5): O valor referente ao lucro é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor da soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 e os custos indiretos.

Quadro resumo do custo por empregado

Mão de obra vinculada (valor por empregado)

		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	2.156,71	
B	Módulo 2 – benefícios anuais, mensais e diários	1.681,62	
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	86,06	
D	Módulo 4 – Custo de reposição de profissional	324,85	
E	Módulo 5 - Insumos diversos	1.104,64	
	Subtotal (A+B+C+D+E)	5.353,88	
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributo e lucro	1.335,04	
X	Total por empregado mensal (R\$)	6.688,92	

Y	Quantidade de empregados		30	
---	---------------------------------	--	-----------	--

Z	Valor total do serviço mensal = (X x Y) = R\$		200.667,60	
---	--	--	-------------------	--



JUSTIÇA ELEITORAL
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL
ANEXO I-B do Pregão

Observações:

Caso determinado item de planilha não tenha composição nos custos efetivos da empresa na contratação em espécie deverá ser preenchido com valor de R\$ 0,00.

As fórmulas existentes na planilha foram colocadas exclusivamente como item facilitador, devendo a empresa ao preencher a planilha revisar a correção de todos valores.

Regime de Tributação:

☐ Lucro Real

☐ Lucro Presumido

☐ Lucro Arbitrado

☐ Simples



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

Planilha de Custos e Formação de Preços

A	Identificação da Contratada	
B	Município (local) onde será realizado o serviço	
C	Data da apresentação da proposta	
D	Sindicato da Categoria	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	

Item da Planilha			
1. Tipo de serviço		Supervisão Local	
2. Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			
3. Salário normativo da categoria profissional		1.540,51	
4. Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
5. Data base da categoria (dia/mês/ano)			
Módulo 1 – Composição da remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário base		1.540,51
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		308,10
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Gratificação de função		616,20
Total de remuneração (R\$)			2.464,81

Nota (1): Valores mensais por empregado.

Nota (2): Para os profissionais de limpeza deverá ser considerado o pagamento da insalubridade em grau máximo (40%).

Nota (3): Para os profissionais de supervisão deverá ser considerado o pagamento da insalubridade em grau médio (20%).

Nota (4): O cálculo da insalubridade deve ser feito sobre o valor do salário normativo da função para a prestação laboral de 220 horas mensais, conforme CCT/2019, cláusula 55ª, mesmo quando em jornada reduzida.

Nota (5): Não existe previsão de trabalho em horário noturno e os serviços realizados em horário extraordinário serão remunerados na forma da cláusula 7 da minuta de contrato.

Nota (6): Prever gratificação de função para o supervisor regional em nível mínimo de 40% e para o supervisor geral em 100% sobre o salário base de cada profissional, consoante necessidade de remunerar o exercício de função específica de supervisão dos serviços, o nível de responsabilidade que estes profissionais desempenharão e a utilização por analogia do art. 62 da CLT.

Módulo 2 – benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33	205,32
B	Adicional de Férias	2,78	68,52
Total			273,84

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00	547,73	
B	SESI ou SESC	1,50	41,08	
C	SENAI ou SENAC	1,00	27,39	
D	INCRA	0,20	5,48	
E	Salário educação	2,50	68,47	
F	SEBRAE	0,60	16,43	
G	RAT – Riscos ambientais de trabalho	3,00	82,16	
H	FGTS	8,00	219,09	
Total			1.007,83	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Auxílio-transporte N° dias: 22		329,97	
B	Auxílio alimentação/ auxílio lanche		421,98	
C	Assistência médica e familiar			
D	Auxílio creche			
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		19,42	
F	Outros (especificar)			
Total			771,37	

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Prever o valor necessário ao custeio do “Plano de Benefício Social Familiar”, conforme a CCT/2024, cláusula 22ª.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2.	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		273,84	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.007,83	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		771,37	
Total			2.053,04	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,42	10,35	



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03	0,74	
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02	0,49	
D	Aviso prévio trabalhado	0,04	0,99	
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,01	0,25	
F	Multa do FGTS do aviso trabalhado	0,04	0,99	
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,43	84,54	
Total provisões para rescisão (R\$)			98,35	

Nota (1): O aviso prévio trabalhado será redimensionado após os 12 primeiros meses para percentual em conformidade com as ocorrências.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias	9,26	228,24	
B	Ausência por doença	1,39	34,26	
C	Licença paternidade	0,02	0,49	
D	Ausências legais	0,28	6,90	
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03	0,74	
F	Ausência maternidade	0,03	0,74	
G	Outros (especificar)			
Subtotal (A +B+C+D+E+F+G)			271,37	
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o subtotal do Submódulo 4.1			99,86	
Total do submódulo 4.1			371,23	

Submódulo 4.2 Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação			

Quadro-resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais		371,23	
4.2	Substituto na Intraornada			
Total			371,23	

Módulo 5 – insumos diversos

	Módulo 5 – insumos diversos	%	Valor (R\$)	
A	Uniformes		85,98	
B	Materiais			
C	Equipamentos		1,31	

**JUSTIÇA ELEITORAL****TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL****ANEXO I-B do Pregão**

D	Outros (especificar)			
	Total de insumos (R\$)		87,29	

Nota (1): Valores mensais por empregado.

Nota (2): Prever os custos dos uniformes caracterizados no Anexo V da minuta de contrato.

Nota (3): A listagem de materiais e equipamentos dos Anexos III e IV da minuta de contrato é exemplificativa e está conforme a experiência de gestão de contratação semelhante. A empresa no entanto, deve identificar o quantitativo e preços para atender globalmente ao disposto em todos os itens do contrato e seus anexos.

Nota (4): Atentar para prever os custos de todos os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) necessários à conformidade com as normas de segurança do trabalho.

Módulo 6: Custos indiretos, tributos e lucro

6	Custos indiretos, tributos e lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos			
	A1. Taxa de Administração	5,00	253,74	
	A2. Tarifa bancária para manutenção da conta vinculada			
	A3. Outros custos indiretos			
B	Tributos			
	B1. PIS sobre faturamento	1,65	107,66	
	B2. Cofins sobre faturamento	7,60	495,87	
	B3. ISS sobre faturamento	5,00	326,23	
	B4. Outros tributos (especificar)			
C	Lucro	5,00	266,42	
	Total dos custos indiretos, tributos e lucro (R\$)		1.449,92	

Nota (1): Os serviços de abertura e de manutenção da conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação, estão sujeitos à cobrança de tarifas bancárias. Na hipótese de a instituição bancária passar a cobrar pelos serviços, o valor das tarifas será incluído em campo próprio da planilha de custos e formação de preços, para fins de reequilíbrio econômico-financeiro do contrato.

Nota (2): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota (3): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota (4): O valor referente aos custos indiretos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor da soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5.

Nota (5): O valor referente ao lucro é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor da soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 e os custos indiretos.

Quadro resumo do custo por empregado**Mão de obra vinculada (valor por empregado)**

			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da remuneração		2.464,81	
B	Módulo 2 – benefícios anuais, mensais e diários		2.053,04	
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão		98,35	
D	Módulo 4 – Custo de reposição de profissional		371,23	
E	Módulo 5 - Insumos diversos		87,29	
	Subtotal (A+B+C+D+E)		5.074,72	
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributo e lucro		1.449,92	
X	Total por empregado mensal (R\$)		6.524,64	

Y	Quantidade de empregados		2	
---	---------------------------------	--	----------	--

Z	Valor total do serviço mensal = (X x Y) = R\$		13.049,28	
---	--	--	------------------	--



JUSTIÇA ELEITORAL
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL
ANEXO I-B do Pregão

Observações:

Caso determinado item de planilha não tenha composição nos custos efetivos da empresa na contratação em espécie deverá ser preenchido com valor de R\$ 0,00.

As fórmulas existentes na planilha foram colocadas exclusivamente como item facilitador, devendo a empresa ao preencher a planilha revisar a correção de todos valores.

Regime de Tributação:

☐ Lucro Real

☐ Lucro Presumido

☐ Lucro Arbitrado

☐ Simples



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

Planilha de Custos e Formação de Preços

A	Identificação da Contratada	
B	Município (local) onde será realizado o serviço	
C	Data da apresentação da proposta	
D	Sindicato da Categoria	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	

Item da Planilha			
1. Tipo de serviço		Supervisão Geral	
2. Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			
3. Salário normativo da categoria profissional		1.540,51	
4. Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
5. Data base da categoria (dia/mês/ano)			
Módulo 1 – Composição da remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário base		1.540,51
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		308,10
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Gratificação de função		1.540,51
Total de remuneração (R\$)			3.389,12

Nota (1): Valores mensais por empregado.

Nota (2): Para os profissionais de limpeza deverá ser considerado o pagamento da insalubridade em grau máximo (40%).

Nota (3): Para os profissionais de supervisão deverá ser considerado o pagamento da insalubridade em grau médio (20%).

Nota (4): O cálculo da insalubridade deve ser feito sobre o valor do salário normativo da função para a prestação laboral de 220 horas mensais, conforme CCT/2019, cláusula 55ª, mesmo quando em jornada reduzida.

Nota (5): Não existe previsão de trabalho em horário noturno e os serviços realizados em horário extraordinário serão remunerados na forma da cláusula 7 da minuta de contrato.

Nota (6): Prever gratificação de função para o supervisor regional em nível mínimo de 40% e para o supervisor geral em 100% sobre o salário base de cada profissional, consoante necessidade de remunerar o exercício de função específica de supervisão dos serviços, o nível de responsabilidade que estes profissionais desempenharão e a utilização por analogia do art. 62 da CLT.

Módulo 2 – benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33	282,31
B	Adicional de Férias	2,78	94,22
Total			376,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00	753,13	
B	SESI ou SESC	1,50	56,48	
C	SENAI ou SENAC	1,00	37,66	
D	INCRA	0,20	7,53	
E	Salário educação	2,50	94,14	
F	SEBRAE	0,60	22,59	
G	RAT – Riscos ambientais de trabalho	3,00	112,97	
H	FGTS	8,00	301,25	
Total			1.385,75	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Auxílio-transporte N° dias: 22		329,97	
B	Auxílio alimentação/ auxílio lanche		421,98	
C	Assistência médica e familiar			
D	Auxílio creche			
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		19,42	
F	Outros (especificar)			
Total			771,37	

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Prever o valor necessário ao custeio do “Plano de Benefício Social Familiar”, conforme a CCT/2024, cláusula 22ª.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2.	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		376,53	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.385,75	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		771,37	
Total			2.533,65	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,42	14,23	



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03	1,02	
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02	0,68	
D	Aviso prévio trabalhado	0,04	1,36	
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,01	0,34	
F	Multa do FGTS do aviso trabalhado	0,04	1,36	
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,43	116,25	
Total provisões para rescisão (R\$)			135,24	

Nota (1): O aviso prévio trabalhado será redimensionado após os 12 primeiros meses para percentual em conformidade com as ocorrências.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias	9,26	313,83	
B	Ausência por doença	1,39	47,11	
C	Licença paternidade	0,02	0,68	
D	Ausências legais	0,28	9,49	
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03	1,02	
F	Ausência maternidade	0,03	1,02	
G	Outros (especificar)			
Subtotal (A +B+C+D+E+F+G)			373,15	
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o subtotal do Submódulo 4.1			137,32	
Total do submódulo 4.1			510,47	

Submódulo 4.2 Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação			

Quadro-resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	510,47	
4.2	Substituto na Intraornada		
Total		510,47	

Módulo 5 – insumos diversos

	%	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,98	
B	Materiais	15,70	
C	Equipamentos	109,28	

**JUSTIÇA ELEITORAL****TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL****ANEXO I-B do Pregão**

D	Outros (especificar)			
	Total de insumos (R\$)		210,96	

Nota (1): Valores mensais por empregado.

Nota (2): Prever os custos dos uniformes caracterizados no Anexo V da minuta de contrato.

Nota (3): A listagem de materiais e equipamentos dos Anexos III e IV da minuta de contrato é exemplificativa e está conforme a experiência de gestão de contratação semelhante. A empresa no entanto, deve identificar o quantitativo e preços para atender globalmente ao disposto em todos os itens do contrato e seus anexos.

Nota (4): Atentar para prever os custos de todos os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) necessários à conformidade com as normas de segurança do trabalho.

Módulo 6: Custos indiretos, tributos e lucro

6	Custos indiretos, tributos e lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos			
	A1. Taxa de Administração	5,00	338,97	
	A2. Tarifa bancária para manutenção da conta vinculada			
	A3. Outros custos indiretos			
B	Tributos			
	B1. PIS sobre faturamento	1,65	143,82	
	B2. Cofins sobre faturamento	7,60	662,45	
	B3. ISS sobre faturamento	5,00	435,82	
	B4. Outros tributos (especificar)			
C	Lucro	5,00	355,92	
	Total dos custos indiretos, tributos e lucro (R\$)		1.936,98	

Nota (1): Os serviços de abertura e de manutenção da conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação, estão sujeitos à cobrança de tarifas bancárias. Na hipótese de a instituição bancária passar a cobrar pelos serviços, o valor das tarifas será incluído em campo próprio da planilha de custos e formação de preços, para fins de reequilíbrio econômico-financeiro do contrato.

Nota (2): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota (3): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota (4): O valor referente aos custos indiretos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor da soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5.

Nota (5): O valor referente ao lucro é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor da soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 e os custos indiretos.

Quadro resumo do custo por empregado**Mão de obra vinculada (valor por empregado)**

			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da remuneração		3.389,12	
B	Módulo 2 – benefícios anuais, mensais e diários		2.533,65	
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão		135,24	
D	Módulo 4 – Custo de reposição de profissional		510,47	
E	Módulo 5 - Insumos diversos		210,96	
	Subtotal (A+B+C+D+E)		6.779,44	
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributo e lucro		1.936,98	
X	Total por empregado mensal (R\$)		8.716,42	

Y	Quantidade de empregados		1	
---	---------------------------------	--	----------	--

Z	Valor total do serviço mensal = (X x Y) = R\$		8.716,42	
---	--	--	-----------------	--



JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ANEXO I-B do Pregão

Observações:

Caso determinado item de planilha não tenha composição nos custos efetivos da empresa na contratação em espécie deverá ser preenchido com valor de R\$ 0,00.

As fórmulas existentes na planilha foram colocadas exclusivamente como item facilitador, devendo a empresa ao preencher a planilha revisar a correção de todos valores.

Regime de Tributação:

☐ Lucro Real

☐ Lucro Presumido

☐ Lucro Arbitrado

☐ Simples