JUSTIÇA ELEITORAL

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	**0009514-39.2023.6.21.8000**	**Licitação nº:**	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	**Identificação da contratada**	
B	**Município/UF (local onde será executado o serviço)**	**Porto Alegre, RS**
C	**Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)**	
D	**Sindicato da categoria**	**Sindicato de Segurança e Vigilância**
E	**Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**	**01 de fevereiro**
F	**Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**	**01-02-2023 a 31-01-2024**
G	**Número de meses de execução contratual**	**24**

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	**Unidade de Medida**	**Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)**
Vigilância armada 12 h diurno	**Posto**	**3**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	**Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)**	**Vigilância**
2	**Classificação brasileira de Ocupações (CBO)**	**5173-30**
3	**Salário normativo da categoria profissional**	**R$ 1.883,20**
4	**Categoria profissional (vinculada à execução contratual)**	**Vigilante**
5	**Data base da categoria (dia/mês/ano)**	**01 de fevereiro**

Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R$ 0,00.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	**Composição da Remuneração**	**%**	**Valor (R$)**
A	Salário-base		1.883,20
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	564,96
C	Adicional Noturno		0,00
D	Hora Noturna Adicional		0,00
E	Adicional de Hora-Extra		0,00
F	Adicional troca de uniforme		27,82
G	Repouso semanal remunerado		5,56
H	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM12HD)		2.481,54
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
	Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2		2.481,54

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R$)
A	13º Salário	8,33%	206,71
B	Adicional de Férias	2,78%	68,99
	TOTAL		275,70

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	551,45
B	Salário Educação	2,50%	68,93
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,80%	49,63
D	SESC ou SESI	1,50%	41,36
E	SENAI ou SENAC	1,00%	27,57
F	SEBRAE	0,60%	16,54
G	INCRA	0,20%	5,51
H	FGTS	8,00%	220,58
	TOTAL	35,60%	981,57

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R$)
A	Transporte	nº dias	15		31,01

B	Auxílio-alimentação		307,68
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)		0,00
D	Auxílio-creche		0,00
E	Seguro de vida		17,12
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral		0,26
		TOTAL	356,06

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		275,70
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		981,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários		356,06
		TOTAL	1.613,33

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	65,51
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	5,21
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	2,73
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	48,14
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	17,14
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	6,70
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	77,18
		TOTAL	222,61

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	229,79
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	46,65
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	57,32
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	25,81
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	42,68
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,74
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	17,12
		Subtotal	421,11
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		149,92
		TOTAL	571,03
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	**Custo de Reposição do Profissional Ausente**	**Valor (R$)**
4.1	Ausências legais	571,03
4.2	Intrajornada	0,00
	TOTAL	571,03

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**
A	Uniformes	105,71
B	Materiais (colete balístico)	5,99
C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)	55,36
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL	167,05

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	**Custos Indiretos, Lucro e Tributos**	**%**	**Valor (R$)**
A	Custos Indiretos	3,00%	151,67
B	Lucro	5,00%	260,36
C	Tributos	11,75%	727,98
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	102,23
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	470,86
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	154,89
		TOTAL	1.140,01

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		**Valor (R$)**
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.481,54
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.613,33
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	222,61
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	571,03
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	167,05
	Subtotal (A + B + C + D + E)	5.055,57
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.140,01
	Valor mensal total por empregado	6.195,58

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO			
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)

Vigilante armado 12 h diurno	6.195,58	2	**R$ 12.391,16**

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	**0009514-39.2023.6.21.8000**		**Licitação nº:**	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	**Identificação da contratada**	
B	**Município/UF (local onde será executado o serviço)**	**Porto Alegre, RS**
C	**Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)**	
D	**Sindicato da categoria**	**Sindicato de Segurança e Vigilância**
E	**Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**	**01 de fevereiro**
F	**Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**	**01-02-2023 a 31-01-2024**
G	**Número de meses de execução contratual**	**24**

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	**Unidade de Medida**	**Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)**
Vigilância armada 12 h diurno – líder	**Posto**	**2**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	**Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)**	**Vigilância**
2	**Classificação brasileira de Ocupações (CBO)**	**5173-30**
3	**Salário normativo da categoria profissional**	**R$ 1.883,20**
4	**Categoria profissional (vinculada à execução contratual)**	**Vigilante**
5	**Data base da categoria (dia/mês/ano)**	**01 de fevereiro**

Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R$ 0,00.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	**Composição da Remuneração**	**%**	**Valor (R$)**
A	**Salário-base**		**1.883,20**
B	**Adicional de Periculosidade**	**30,00%**	**564,96**
C	**Adicional Noturno**		**0,00**
D	**Hora Noturna Adicional**		**0,00**
E	**Adicional de Hora-Extra**		**0,00**
F	**Adicional troca de uniforme**		**27,82**
G	**Repouso semanal remunerado**		**5,56**

H	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM12HDL)		2.481,54
H	Gratificação	20,00%	376,64
I	Outros (especificar)		0,00
	Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2		2.858,18

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R$)
A	13º Salário	8,33%	206,71
B	Adicional de Férias	2,78%	68,99
		TOTAL	275,70

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	551,45
B	Salário Educação	2,50%	68,93
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,80%	49,63
D	SESC ou SESI	1,50%	41,36
E	SENAI ou SENAC	1,00%	27,57
F	SEBRAE	0,60%	16,54
G	INCRA	0,20%	5,51
H	FGTS	8,00%	220,58
	TOTAL	35,60%	981,57

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R$)
A	Transporte	nº dias	15		31,01
B	Auxílio-alimentação				307,68
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				17,12
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,26
				TOTAL	356,06

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		275,70
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		981,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários		356,06
		TOTAL	1.613,33
	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	65,51
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	5,21
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	2,73
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	48,14
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	17,14
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	6,70
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	77,18
		TOTAL	222,61
	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	229,79
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	46,65
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	57,32
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	25,81
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	42,68
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,74
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	17,12
		Subtotal	421,11
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		149,92
		TOTAL	571,03
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)
4.1	Ausências legais		571,03
4.2	Intrajornada		0,00
		TOTAL	571,03
	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos		Valor (R$)
A	Uniformes		105,71
B	Materiais (colete balístico)		5,99

C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)	55,36
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL	167,05

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R$)
A	Custos Indiretos	3,00%	162,97
B	Lucro	5,00%	279,76
C	Tributos	11,75%	782,22
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	109,84
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	505,94
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	166,43
		TOTAL	1.224,94

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.858,18
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.613,33
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	222,61
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	571,03
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	167,05
	Subtotal (A + B + C + D + E)	5.432,21
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.224,94
	Valor mensal total por empregado	6.657,15

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 12 h diurno – líder	6.657,15	2	**R$ 13.314,30**

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	**0009514-39.2023.6.21.8000**		**Licitação nº:**	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	**Identificação da contratada**			
B	**Município/UF (local onde será executado o serviço)**			**Porto Alegre, RS**
C	**Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)**			
D	**Sindicato da categoria**			**Sindicato de Segurança e Vigilância**
E	**Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**			**01 de fevereiro**
F	**Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**			**01-02-2023 a 31-01-2024**
G	**Número de meses de execução contratual**			**24**
Identificação do Serviço				
Tipo de serviço		**Unidade de Medida**	**Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)**	
Vigilância armada 12 h noturno		**Posto**	**3**	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
1	**Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)**			**Vigilância**
2	**Classificação brasileira de Ocupações (CBO)**			**5173-30**
3	**Salário normativo da categoria profissional**			**R$ 1.883,20**
4	**Categoria profissional (vinculada à execução contratual)**			**Vigilante**
5	**Data base da categoria (dia/mês/ano)**			**01 de fevereiro**

Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R$ 0,00.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	**Composição da Remuneração**	**%**	**Valor (R$)**
A	**Salário-base**		**1.883,20**
B	**Adicional de Periculosidade**	**30,00%**	**564,96**
C	**Adicional Noturno**		**233,69**
D	**Hora Noturna Adicional**		**33,38**
E	**Adicional de Hora-Extra**		**72,28**
F	**Adicional troca de uniforme**		**27,82**
G	**Repouso semanal remunerado**		**73,43**

H	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM12HN)		2.888,76
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
	Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2		2.888,76

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R$)
A	13º Salário	8,33%	240,63
B	Adicional de Férias	2,78%	80,31
		TOTAL	320,94

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	641,94
B	Salário Educação	2,50%	80,24
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,80%	57,77
D	SESC ou SESI	1,50%	48,15
E	SENAI ou SENAC	1,00%	32,10
F	SEBRAE	0,60%	19,26
G	INCRA	0,20%	6,42
H	FGTS	8,00%	256,78
	TOTAL	35,60%	1.142,66

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R$)
A	Transporte	nº dias	15		31,01
B	Auxílio-alimentação				307,68
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				17,12
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,26
				TOTAL	356,06

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		320,94
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.142,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários		356,06
		TOTAL	1.819,66
	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	76,26
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	6,07
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	3,18
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	56,04
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	19,95
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	7,80
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	89,84
		TOTAL	259,14
	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	267,50
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	54,31
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	66,73
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	30,04
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	49,69
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,02
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	19,93
		Subtotal	490,22
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		174,52
		TOTAL	664,74
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)
4.1	Ausências legais		664,74
4.2	Intrajornada		0,00
		TOTAL	664,74
	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos		Valor (R$)
A	Uniformes		105,71
B	Materiais (colete balístico)		5,99

C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)	55,36
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL	167,05

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R$)
A	Custos Indiretos	3,00%	173,98
B	Lucro	5,00%	298,67
C	Tributos	11,75%	835,08
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	117,27
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	540,14
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	177,68
		TOTAL	1.307,73

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.888,76
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.819,66
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	259,14
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	664,74
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	167,05
	Subtotal (A + B + C + D + E)	5.799,35
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.307,73
	Valor mensal total por empregado	7.107,08

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 12 h noturno	7.107,08	2	**R$ 14.214,16**

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	**0009514-39.2023.6.21.8000**		**Licitação nº:**	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	**Identificação da contratada**	
B	**Município/UF (local onde será executado o serviço)**	**Porto Alegre, RS**
C	**Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)**	
D	**Sindicato da categoria**	**Sindicato de Segurança e Vigilância**
E	**Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**	**01 de fevereiro**
F	**Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**	**01-02-2023 a 31-01-2024**
G	**Número de meses de execução contratual**	**24**

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	**Unidade de Medida**	**Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)**
Vigilância armada 12 h noturno – líder	**Posto**	**2**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	**Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)**	**Vigilância**
2	**Classificação brasileira de Ocupações (CBO)**	**5173-30**
3	**Salário normativo da categoria profissional**	**R$ 1.883,20**
4	**Categoria profissional (vinculada à execução contratual)**	**Vigilante**
5	**Data base da categoria (dia/mês/ano)**	**01 de fevereiro**

Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R$ 0,00.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	**Composição da Remuneração**	**%**	**Valor (R$)**
A	**Salário-base**		**1.883,20**
B	**Adicional de Periculosidade**	**30,00%**	**564,96**
C	**Adicional Noturno**		**233,69**
D	**Hora Noturna Adicional**		**33,38**
E	**Adicional de Hora-Extra**		**72,28**
F	**Adicional troca de uniforme**		**27,82**
G	**Repouso semanal remunerado**		**73,43**

H	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM12HNL)		2.888,76
H	Gratificação	20,00%	376,64
I	Outros (especificar)		0,00
	Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2		3.265,40

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R$)
A	13º Salário	8,33%	240,63
B	Adicional de Férias	2,78%	80,31
		TOTAL	320,94

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	641,94
B	Salário Educação	2,50%	80,24
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,80%	57,77
D	SESC ou SESI	1,50%	48,15
E	SENAI ou SENAC	1,00%	32,10
F	SEBRAE	0,60%	19,26
G	INCRA	0,20%	6,42
H	FGTS	8,00%	256,78
	TOTAL	35,60%	1.142,66

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R$)
A	Transporte	nº dias	15		31,01
B	Auxílio-alimentação				307,68
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				17,12
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,26
				TOTAL	356,06

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		320,94
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.142,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários		356,06
		TOTAL	1.819,66
	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	76,26
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	6,07
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	3,18
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	56,04
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	19,95
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	7,80
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	89,84
		TOTAL	259,14
	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	267,50
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	54,31
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	66,73
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	30,04
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	49,69
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,02
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	19,93
		Subtotal	490,22
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		174,52
		TOTAL	664,74
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)
4.1	Ausências legais		664,74
4.2	Intrajornada		0,00
		TOTAL	664,74
	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos		Valor (R$)
A	Uniformes		105,71
B	Materiais (colete balístico)		5,99

C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)	55,36
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL	167,05

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R$)
A	Custos Indiretos	3,00%	185,28
B	Lucro	5,00%	318,06
C	Tributos	11,75%	889,32
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	124,88
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	575,22
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	189,22
		TOTAL	1.392,66

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.265,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.819,66
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	259,14
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	664,74
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	167,05
	Subtotal (A + B + C + D + E)	6.175,99
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.392,66
	Valor mensal total por empregado	7.568,65

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 12 h noturno – líder	7.568,65	2	**R$ 15.137,30**

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	**0009514-39.2023.6.21.8000**		**Licitação nº:**	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	**Identificação da contratada**			
B	**Município/UF (local onde será executado o serviço)**			**Porto Alegre, RS**
C	**Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)**			
D	**Sindicato da categoria**			**Sindicato de Segurança e Vigilância**
E	**Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**			**01 de fevereiro**
F	**Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**			**01-02-2023 a 31-01-2024**
G	**Número de meses de execução contratual**			**24**
Identificação do Serviço				
Tipo de serviço		**Unidade de Medida**	**Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)**	
Vigilância armada 8h48min		**Posto**	**3**	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
1	**Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)**			**Vigilância**
2	**Classificação brasileira de Ocupações (CBO)**			**5173-30**
3	**Salário normativo da categoria profissional**			**R$ 1.883,20**
4	**Categoria profissional (vinculada à execução contratual)**			**Vigilante**
5	**Data base da categoria (dia/mês/ano)**			**01 de fevereiro**

Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R$ 0,00.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	**Composição da Remuneração**	**%**	**Valor (R$)**
A	**Salário-base**		**1.883,20**
B	**Adicional de Periculosidade**	**30,00%**	**564,96**
C	**Adicional Noturno**		**0,00**
D	**Hora Noturna Adicional**		**0,00**
E	**Adicional de Hora-Extra**		**0,00**
F	**Adicional troca de uniforme**		**40,80**
G	**Repouso semanal remunerado**		**8,16**

H	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM8HA)		2.497,12
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
	Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2		2.497,12

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R$)
A	13º Salário	8,33%	208,01
B	Adicional de Férias	2,78%	69,42
		TOTAL	277,43

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	554,91
B	Salário Educação	2,50%	69,36
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,80%	49,94
D	SESC ou SESI	1,50%	41,62
E	SENAI ou SENAC	1,00%	27,75
F	SEBRAE	0,60%	16,65
G	INCRA	0,20%	5,55
H	FGTS	8,00%	221,96
	TOTAL	35,60%	987,74

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R$)
A	Transporte	nº dias	22		98,21
B	Auxílio-alimentação				451,26
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				17,12
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,26
				TOTAL	566,85

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		277,43
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		987,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários		566,85
		TOTAL	1.832,02
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	65,92
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	5,24
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	2,75
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	48,44
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	17,25
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	6,74
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	77,66
		TOTAL	224,01
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	231,23
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	46,95
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	57,68
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	25,97
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	42,95
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,75
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	17,23
		Subtotal	423,76
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		150,86
		TOTAL	574,62
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)
4.1	Ausências legais		574,62
4.2	Intrajornada		0,00
		TOTAL	574,62
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R$)
A	Uniformes		105,71
B	Materiais (colete balístico)		23,95

C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)	60,89
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL	190,54

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R$)
A	Custos Indiretos	3,00%	159,55
B	Lucro	5,00%	273,89
C	Tributos	11,75%	765,81
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	107,54
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	495,34
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	162,94
		TOTAL	1.199,26

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.497,12
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.832,02
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	224,01
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	574,62
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	190,54
	Subtotal (A + B + C + D + E)	5.318,31
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.199,26
	Valor mensal total por empregado	6.517,57

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 8h48min	6.517,57	1	**R$ 6.517,57**

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	**0009514-39.2023.6.21.8000**		**Licitação nº:**	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	**Identificação da contratada**	
B	**Município/UF (local onde será executado o serviço)**	**Porto Alegre, RS**
C	**Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)**	
D	**Sindicato da categoria**	**Sindicato de Segurança e Vigilância**
E	**Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**	**01 de fevereiro**
F	**Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa**	**01-02-2023 a 31-01-2024**
G	**Número de meses de execução contratual**	**24**

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	**Unidade de Medida**	**Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)**
Vigilância desarmada 8h48min	**Posto**	**2**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	**Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)**	**Vigilância**
2	**Classificação brasileira de Ocupações (CBO)**	**5173-30**
3	**Salário normativo da categoria profissional**	**R$ 1.883,20**
4	**Categoria profissional (vinculada à execução contratual)**	**Vigilante**
5	**Data base da categoria (dia/mês/ano)**	**01 de fevereiro**

Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R$ 0,00.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	**Composição da Remuneração**	**%**	**Valor (R$)**
A	**Salário-base**		**1.883,20**
B	**Adicional de Periculosidade**	**30,00%**	**564,96**
C	**Adicional Noturno**		**0,00**
D	**Hora Noturna Adicional**		**0,00**
E	**Adicional de Hora-Extra**		**0,00**
F	**Adicional troca de uniforme**		**40,80**
G	**Repouso semanal remunerado**		**8,16**

H	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM8HD)		2.497,12
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
	Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2		2.497,12

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R$)
A	13º Salário	8,33%	208,01
B	Adicional de Férias	2,78%	69,42
		TOTAL	277,43

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	554,91
B	Salário Educação	2,50%	69,36
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,80%	49,94
D	SESC ou SESI	1,50%	41,62
E	SENAI ou SENAC	1,00%	27,75
F	SEBRAE	0,60%	16,65
G	INCRA	0,20%	5,55
H	FGTS	8,00%	221,96
	TOTAL	35,60%	987,74

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R$)
A	Transporte	nº dias	22		98,21
B	Auxílio-alimentação				451,26
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				17,12
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,26
				TOTAL	566,85

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		277,43
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		987,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários		566,85
		TOTAL	1.832,02
	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	65,92
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	5,24
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	2,75
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	48,44
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	17,25
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	6,74
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	77,66
		TOTAL	224,01
	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	231,23
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	46,95
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	57,68
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	25,97
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	42,95
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,75
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	17,23
		Subtotal	423,76
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		150,86
		TOTAL	574,62
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)
4.1	Ausências legais		574,62
4.2	Intrajornada		0,00
		TOTAL	574,62
	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos		Valor (R$)
A	Uniformes		151,47
B	Materiais (colete balístico)		23,95

C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)	42,33
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL	217,74

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R$)
A	Custos Indiretos	3,00%	160,37
B	Lucro	5,00%	275,29
C	Tributos	11,75%	769,73
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	108,09
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	497,87
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	163,77
		TOTAL	1.205,39

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.497,12
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.832,02
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	224,01
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	574,62
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	217,74
	Subtotal (A + B + C + D + E)	5.345,51
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.205,39
	Valor mensal total por empregado	6.550,90

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante desarmado 8h48min	6.550,90	1	**R$ 6.550,90**

Quadro-resumo - VALOR ESTIMADO MENSAL DOS POSTOS				
Tipo de serviço (A)	**Valor por empregado (B)**	**Empregados por posto (E)**	**Quantidade de postos (D)**	**Valor total dos serviços (E) = (B x C xD)**
Vigilante armado 12h diurno	R$ 6.195,58	2	3	R$ 37.173,48
Vigilante armado 12h diurno – líder	R$ 6.657,15	2	2	R$ 26.628,60
Vigilante armado 12h noturno	R$ 7.107,08	2	3	R$ 42.642,47
Vigilante armado 12h noturno – líder	R$ 7.568,65	2	2	R$ 30.274,60
Vigilante armado 8h48min	R$ 6.517,57	1	3	R$ 19.552,70
Vigilante desarmado 8h48min	R$ 6.550,90	1	2	R$ 13.101,80
VALOR MENSAL DOS POSTOS				**R$ 169.373,65**

Quadro-resumo - VALOR ESTIMADO ANUAL						
Serviço Ordinário						
Posto			**Quantida de de meses**	**Valor mensal**		**Valor annual**
Serviço de vigilância (armada e desarmada)			12	R$ 169.373,65		R$ 2.032.483,77
Valor anual do serviço ordinário						**R$ 2.032.483,77**
Serviço Extraordinário						
Despesa	**Posto**	**Quantidade**	**Valor base**	**Fator**	**I**	**Valor**
Horário Extraordinário 100%	Vig arm 8h48min	156	R$ 11,35	2	1,710218	R$ 6.056,52
Horário Extraordinário 50%	Vig arm 8h48min	144	R$ 11,35	1,5	1,710218	R$ 4.192,98

Horário Extraordinário 100%	Vig desarm 8h48min	104	R$ 11,35	2	1,710218	R$ 4.037,68
Horário Extraordinário 50%	Vig desarm 8h48min	96	R$ 11,35	1	1,710218	R$ 1.863,55
Vale Alimentação	Vigilante (a/d) 8h48min	20	R$ 25,64	0,8	1,710218	R$ 701,60
Vale Transporte	Vigilante (a/d) 8h48min	40	R$ 4,80	1	1,710218	R$ 328,36
Valor do serviço extraordinário (12 meses)						**R$ 17.180,69**
Valor estimado anual dos serviços (Ordinário + Extraordinário)						**R$ 2.049.664,46**
Valor estimado dos serviços para a vigência de 24 meses (Ordinário + Extraordinário)						**R$ 4.099.328,92**

REGIME DE TRIBUTAÇÃO	
O licitante vencedor deverá informar o seu regime de tributação, assinalando com “x” a opção correspondente:	
☐	Lucro Real
☐	Lucro Presumido